

Bestyrelsesvalg 2022

Til generalforsamlingen den 11. november 2022 er der valg til Dansk Køl & Varmes bestyrelse. Det gælder både to ordinære bestyrelsesposter og to bestyrelsessuppleantposter.

Der er kampvalg til de to bestyrelsesposter, som er på valg. Derfor er der god grund til at læse mere om de kandidater, der stiller op, så du kan stemme på den kandidat, der bedst afspejler din holdning til, hvad branchen har brug for.

På de næste sider vil du blive introduceret for kandidaterne og deres mærkesager én for én.

Det er desuden muligt for medlemmer af brancheforeningen at stille op til bestyrelsen og øvrige tillidsposter helt frem til, at punktet præsenteres på generalforsamlingen.

Indhold:

Bestyrelsesvalg:

Jonas Sejer, Køl og Varmepumpe X-perten (genvalg).....	side 2
Stig Nilsson, Selantec A/S (genvalg)	side 3
Rudi Weje, Nordkøl A/S (nuværende bestyrelsessuppleant).....	side 4

Bestyrelsessuppleantvalg:

Casper Christiansen, Advansor A/S (nuværende bestyrelsessuppleant).....	side 5
Per Andersen, Holbæk Køl A/S (ny kandidat).....	side 6

Jonas Sejer vil fortsætte arbejdet for køle- og varmepumpearbejde af høj kvalitet

Når Dansk Køl & Varmes generalforsamling løber af stablen den 11. november 2022, genopstiller Jonas Sejer, ejer af Køl og Varmepumpe X-perten, til Dansk Køl & Varmes bestyrelse. Det er efter to år, hvor han har formået dels at få en mærkesag igennem og dels at blive endnu mere motiveret for at arbejde for kølebranchens eksistensgrundlag.

- For to år siden gik jeg til valg på, at vi skulle have halv pris til nye medlemmer. Det fik vi gennemført og fik samtidig endnu flere køle- og varmepumpevirksomheder ind i foreningen. Det er en af grundene til, jeg genopstiller, fortæller Jonas Sejer.

Han repræsenterer med sin enkeltmandsvirksomhed de små virksomheder, som en stor del af Dansk Køl & Varmes medlemsskare består af.

- Det er vigtigt, at de små virksomheder kan få en stemme i bestyrelsen. Derfor er jeg også glad for, at vi nu har hele tre repræsentanter fra små virksomheder i bestyrelsen, siger Jonas Sejer.

Siden han blev en del af bestyrelsen, er bestyrelsen kun blevet endnu bredere i sin repræsentation af branchen. Det mener han, er vigtigt for at kunne favne hele branchens behov.

Bliver han genvalgt til bestyrelsen, vil han gerne fortsætte arbejdet for at forhindre, at Arbejdstilsynets forslag om at sænke kravene til kølearbejde, bliver en realitet, fortæller han.

- Det er en vigtig kamp for kølebranchen, og den vil jeg gerne fortsat være en del af, siger Jonas Sejer.

Arbejdstilsynets forslag er midlertidigt sat på pause på grund af Folketingsvalget, men bliver det taget op igen, er Jonas Sejer klar til at tage kampen op.

Læs mere om Arbejdstilsynets forslag [her](#).



Dansk
køl & varme

Stig Nilsson vil udbrede ISO 9001-systemet endnu mere og gøre det nemmere at arbejde på tværs af håndværksfagene

Da Stig Nilsson, ejer af Selantec A/S, i 2020 stillede op til bestyrelsen i Dansk Køl & Varme, var det med særligt én mærkesag: At synliggøre vigtigheden af ISO 9001-systemet for køle- og varmepumpevirksomhederne.

- I min virksomhed er tingene blevet nemmere, fordi de er blevet dokumenteret gennem ISO 9001. Samtidig signalerer man kvalitet over for sine kunder. Jeg ville også gerne have, at andre kunne få samme oplevelse; uden at det var for besværligt, siger Stig Nilsson.

Siden han blev valgt til bestyrelsen, har Dansk Køl & Varme indgået en samarbejdsaftale med kvalitetskonsulent Elisabeth Persson. Hun har lavet en ISO 9001-skabelon til både små og store virksomheder, som er medlem af

Dansk Køl & Varme, der gør processen med at blive ISO 9001-certificeret betydeligt lettere for virksomhederne.

- Vi har gjort det nemmere at arbejde med ISO'en, netop så vi kan få endnu flere medlemmer til at få gavn af de fordele, den giver, fortæller Stig Nilsson.

Bliver han genvalgt til Dansk Køl & Varmes bestyrelse, vil han arbejde videre for at udbrede ISO 9001-systemet til både nye og eksisterende medlemmer. Samtidig vil han også arbejde for at gøre det nemmere at arbejde på tværs af elektriker-, VVS- og kølefagene.

- Jeg så gerne, at vi arbejdede mere for at gøre efteruddannelsen nemmere, så man f.eks. kunne opnå VVS-autorisation hurtigere. I dag skal man tage hele autorisationen på to år – frem for, at man bare tog de supplerende kurser, der i praksis er nødvendige for at arbejde sikkert med brugsvand. Jeg er selv halvvejs med min VVS-autorisation, fordi jeg kan se, at jeg på sigt er nødt til at have den, fortæller Stig Nilsson.

Opgaven om at gøre efteruddannelsen nemmere er ude af Dansk Køl & Varmes hænder, men han vil gerne arbejde for mere indflydelse, påpeger han.



Dansk
køl & varme

Rudi Weje vil være med til at præge F-gas- og certifikatlovgivningen

Efter et år som bestyrelsessuppleant i Dansk Køl & Varmes bestyrelse er indehaver af Nordkøl A/S, Rudi Weje, klar til at rykke et trin op ad indflydelsesstigen. Han stiller nemlig op til en bestyrelsespost, når Årsmødet 2022 løber af stablen den 11. november.

- Det har været spændende at sidde med til møderne og følge med i arbejdet for den grønne omstilling, lovgivningen herom og AT's forslag om at sænke kravene til kølearbejde. Det vil jeg gerne fortsat være med til at præge, fortæller Rudi Weje.

Forskellen på at være ordinært bestyrelsesmedlem og suppleant er, om man må stemme eller ej. Rudi Weje har dog flittigt delt sine perspektiver og holdninger – selvom han ikke formelt set kunne stemme.

- Jeg har ikke følt mig mindre hørt hidtil af "kun" at være suppleant.

Men derfor tænker jeg alligevel, at det ikke kan skade at få officiel stemmeret, når nu jeg alligevel deltager i alle møderne, siger Rudi Weje.

Han er den eneste repræsentant fra Nordjylland i bestyrelsen og samtidig også den eneste, der arbejder med maritime anlæg.

Han mener, det er vigtigt, at bestyrelsens respektive medlemmer netop kan byde ind med viden og erfaringer fra branchens (mange) forskellige arbejdsområder.

- For eksempel når vi skal behandle og modarbejde sådan et forslag, som det AT kom med i forhold til kølearbejde, så er det vigtigt, at bestyrelsen er opmærksomme på, at det påvirker branchen på meget forskellige måder. Derfor synes jeg, det er vigtigt, at bestyrelsen repræsenterer branchen bredt set, så vi kan få alle perspektiverne med, siger Rudi Weje.

Og særligt sagen med Arbejdstilsynets (ATs) forslag om at sænke kravene til kølearbejde har fyldt meget på bestyrelsesmøderne

det seneste år – indtil den blev sat på pause af Folketingsvalget. Du kan læse mere om sagen [her](#).



Casper Christiansen vil fortsætte arbejdet for at skubbe branchen i en grønnere retning

Casper Christiansen, Business Development Manager ved Advansor A/S, genopstiller som bestyrelsessuppleant til Dansk Køl & Varmes bestyrelse.

Som bestyrelsessuppleant er man jævnfør vedtægterne valgt for ét år ad gangen. Det er dog ikke nok tid til at skubbe branchen i en grønnere retning, påpeger Casper Christiansen.

- Vi gør allerede en del som branche her i Danmark, men det er vigtigt, at vi ikke læner os tilbage i troen på, at nogen løser klimaproblematikkerne for os. Jeg tror på, at kølebranchen har og får en stor indflydelse på den grønne dagsorden. Derfor vil jeg gerne blive ved med at skubbe branchen i den grønne retning, siger Casper Christiansen.

I løbet af sit seneste år som bestyrelsessuppleant har han

deltaget i alle de bestyrelsesmøder, han kunne komme til. Det gode arbejde han har været vidne til i bestyrelsen – herunder for at modarbejde forslaget om at slække på kravene til kølearbejde i forbindelse med 2,5 kg-sagen – har kun forstørret hans interesse for at bakke op om branchen og dens medlemmer gennem brancheforeningen.

- Det er spændende at arbejde med og for at varetage branchens interesser og hjælpe medlemmerne. Gennem bestyrelsesarbejdet bliver man klogere på, hvad der optager medlemmerne – de små såvel som de store. Bestyrelsen består af repræsentanter fra både små, store og mellemstore virksomheder i alle landets regioner. Det bidrager til, at vi kan imødekomme branchens interesser bredt set, og at vi kan udvide hinandens perspektiver, fortæller Casper Christiansen.

Selvom han per definition "kun" er suppleant, oplever han, at der bliver lyttet ligeså meget til hans perspektiver som til de ordinære bestyrelsesmedlemmers.

- Det bidrager yderligere til min lyst til at deltage aktivt i bestyrelsesarbejdet, siger Casper Christiansen.



Dansk
køl & varme

Per Andersen vil uddanne flere lærlinge og højne branchens arbejdsvilkår

Indehaver af Holbæk Køl A/S, Per Andersens, hjerte brænder for køleteknikerlærlinge. Med mærkesagen "Flere lærlinge til kølebranchen" stiller han derfor op som suppleant til Dansk Køl & Varmes bestyrelse.

- Hvis jeg bliver valgt, vil jeg arbejde for, at vi får uddannet flere folk. Gør vi ikke det, uddør branchen, forudser Per Andersen.

I Holbæk Køl har de fire lærlinge til ni køleteknikere. De ser de helst, at deres køleteknikerlærlinge starter allerede et par måneder før, de starter på grundforløbet, at der er lærlinge med ude på alle ikke-regulære serviceopgaver, og at lærlingene øver sig på diverse køletekniske discipliner, når der ikke er så meget at lave.

Det kræver tid, tillid og ressourcer, fortæller Per Andersen, men det betaler sig 180 procent tilbage. Det

er den gevinst, han gerne vil fremhæve gennem bestyrelsesarbejdet.

- Tag for eksempel vores nyeste lærling Lucas; hver morgen sætter han sig op på sin knallert kl. 6.50 for at møde ind på arbejde en halv time senere. Da han havde været her i tre uger, satte han et split-anlæg op med to meter rør. Det står spot on, og alt er bukket i 90 grader med rørbukkere, fortæller Per Andersen stolt og tilføjer:

- Der findes masser af motiverede, dygtige unge mennesker. Deres historier skal der større fokus på.

Udover lærlinge vil Per Andersen også gerne arbejde for at højne arbejdsvilkårene i branchen, så det bliver attraktivt for nye såvel som erfarne køleteknikere at være i branchen i mange år.

- Der burde ikke være nogen, der skal køre 15 timers arbejdsdage flere dage om ugen, og det så tilmed heller ikke er muligt at køre sine børn til skole eller fritidsaktiviteter blot en gang i mellem. For selvom lønnen er god, så er der godt nok også mange

steder, hvor man skal arbejde meget for sin løn. Vi skal holde på de folk, vi har, så de bliver ved med at synes, det er verdens fedeste arbejde at være køletekniker, siger han.

