

## **Indledning**

Jeg ser tilbage på 2021 med stor tilfredshed: Hele bestyrelsen er i år nået i mål med rigtig mange af de projekter, som vi har sat i søen igennem de sidste par år. Det har vi gjort i tæt samarbejde med vores velfungerende sekretariat i Roskilde, som på bedste vis har faciliteret arbejdet og løbende kommunikeret resultater til jer medlemmer.

Og når jeg tænker over det, er det måske mere taknemmelighed end tilfredshed. Jeg føler taknemmelighed fordi så mange har bidraget til, at vi kunne nå de fine resultater i år: Grossister og producenter, der har bakket op økonomisk, medlemmer der har engageret sig og deltaget aktivt samt søster-organisationerne VPO og KKO, der har søgt samarbejde og fælles fodslag hos Dansk Køl & Varme.

Som afgående formand er jeg dybt taknemmelig for denne opbakning og for en god tid i foreningens tjeneste.

## **Garantiordningen er et kvantespring for Dansk Køl & Varme**

Et af årets store resultater er etableringen af Garantiordningen.

Med en ny mærkat kan vi nu vise Garantiordningen frem sammen med Dansk Køl & Varmes velkendte bomærke. Garantiordningen bliver på den måde et vigtigt signal om at vi som medlemmer af foreningen leverer lovligt arbejde, udført af uddannet personale samtidigt med, at ordningen giver en tryghed for kunden i form af en økonomisk garanti for forudbetalt arbejde.

Efter min mening er Garantiordningen på denne måde et kvantespring for kvalitetsarbejdet i Dansk Køl & Varme: Det er nemlig som garanter for det gode arbejde, at vi i kundernes øjne for alvor kan skille os ud fra de andre.

## **Vi sætter aftryk i det politiske miljø**

Det er rigtig vigtigt at vores branche har gode rammebetingelser, når det gælder lovgivning og regulering. Derfor er den politiske interessevaretagelse en central opgave for foreningen, og lad mig fremhæve nogle af de emner, vi har arbejdet med i det forgangne år:

- Vores pres for at få de nye kølemontørcertifikater. De skal sikre, at flere kølefirmaer kan få "kørekort" til at arbejde med brændbare kølemidler.
- F-gas forordningen som er på vej til at blive revideret, hvor vi har deltaget i det europæiske arbejde.
- Vi har advaret politikerne imod EI- og VVS-branchens forslag om at få 2,5 kg-grænsen hævet til 3 kg. Det vil udhule kvaliteten og gamble med arbejdsmiljø og klimaet hvis mere kølearbejde fremover kan udføres uden certifikat.
- Ulovligt arbejde, hvor vi har presset på for at få bedre redskaber for at fange det ulovlige arbejde – for eksempel ved at indføre et register for HFC-fyldte køleanlæg.

- Problemerne i VE-godkendelsesordningen og den kaotiske tilskudsordning som vi har kritiseret Energistyrelsen for.
- Sagen om PFAS-stoffer i kølemidler som truer med at indføre et forbud mod HFC- og HFO kølemidler. Den følger vi nøje.

Det er nogle store dagsordner og vi er oppe imod nogle store aktører. Men vi er lykkedes med at sætte aftryk rundt omkring og med at slå vores navn og interesse fast hos ministerier, organisationer og andre vigtige interessenter. Det gælder om at sikre, at disse beslutningstagere må tage højde for vores synspunkter, og det synes jeg vi er nået et langt stykke med. Senest har vi fået at vide fra Miljøministeriet, at de iværksætter en forundersøgelse af, hvordan vores forslag om et register for køleanlæg kan gennemføres.

### **ERFA-grupperne er en krumtap i brancheforeningens arbejde**

I det forgangne år har vi det meste af tiden ikke kunnet afholde fysiske ERFA-møder. Her har sekretariatet arrangeret adskillige online møder med stor deltagelse, men netop her i september har vi igen kunnet mødes fysisk i de lokale ERFA-grupper – og jeg fornemmer, at gensynsglæden har været stor.

Som noget nyt i år har ERFA-gruppen i Nordjylland afholdt sit første og stiftende møde i september måned.

Bestyrelsen glæder sig over, at vi nu har fået gang i det lokale arbejde i alle 5 regioner. De regionale ERFA-grupper er en krumtap i brancheforeningens arbejde fordi det er her, kommunikationen mellem medlemmerne og mellem medlemmer og bestyrelse / sekretariat fungerer allerbedst.

### **VPO og KKO hos Dansk Køl & Varme giver synergi**

Varmepumpeordningen (VPO) har siden september sidste år haft deres sekretariat hos Dansk Køl & Varme, hvilket skaber synergi for begge foreninger. For eksempel har det været tilfældet i forløbet om om VE-godkendelse og tilskud til varmepumper. Samtidig har sekretariatets flytning til Dansk Køl & Varme sat gang i udviklingen af VPO, der er på vej med et nyt beregningsredskab og nye kurser for sine medlemmer.

Kølebranchens Kvalitetsordning (KKO) har besluttet at overdrage ordningen til Dansk Køl & Varme fra nytår, og dermed fjører vi endnu et medlemstilbud til listen. Vi regner nemlig med i nær fremtid at tilbyde KKO's beregningsprogram til alle medlemmer af Dansk Køl & Varme. De fleste af KKO's medlemmer var i forvejen medlem af Dansk Køl & Varme, og vi byder alle KKO's medlemmer velkommen til den nye udgave af KKO.

### **Lærlingene er værdifulde for kølebranchen**

Vi har i år budt velkommen til en ny ledelse på Den jyske Haandværkerskole, som har fået ny direktør og afdelingsleder for køleafdelingen. Vi har fået et godt samarbejde med dem, navnlig omkring fejringen af lærling nummer 1000, hvor vi i fællesskab med skolen fik skabt en fin markering og festligholdelse af jubilæet. Her bidrog vi blandt andet med et unikt kunstværk, som nu hænger på skolen, og minder alle kommende lærlinge om at de er værdifulde for

kølebranchen. Markeringen lod sig gøre ved hjælp af økonomisk støtte fra Ahlsells Uddannelsespulje.

Puljen blev i år også brugt til at deltage i Uddannelsesmessen i Helsingør sammen med TEC Gladsaxe, hvor flere hundrede unge mennesker hørte om mulighederne i kølebranchen. Uddannelsesstanden, som vi lavede forrige år, fungerer fortsat fint som ramme omkring markedsføringen af uddannelsen til køletekniker. Standen kan lånes af alle medlemmer, der for eksempel ønsker at lave en lokal markedsføring af uddannelsesmulighederne. Det er bare at kontakte sekretariatet.

### **75 års jubilæum for et fælles DNA**

I 2020 kunne vores forening fejre 75 års jubilæum; vi havde lagt op til et brag af en markering, som desværre ikke kunne lade sig gøre i sidste år, men som vi heldigvis har mulighed for at gennemføre i år her i Danfoss' prægtige omgivelser. Tak til Danfoss for det flotte værtskab!

For alligevel at markere jubilæet valgte vi i 2020 at udgive foreningens første bog "Kølefolk & Klimakriser. 12 nedslag i kølebranchens historie". Jeg håber I har haft tid til at læse bogen, for der er mange guldgruber at hente, og jeg vil gerne sige tak til alle jer, der har velvilligt bidraget med interviews, billeder, artikler og viden. En særlig tak til sponsorerne, som gjorde at projektet kunne føres ud i livet. Personligt er jeg stolt over at vi har formuleret et fælles DNA, der gennem 12 afsnit fortæller hvem vi er og hvad vi kommer af.

### **Nye medlemmer giver dynamik**

Vi har i år som forsøgsordning haft 50% rabat til nye medlemmer, hvilket i skrivende stund har givet 15 nye indmeldelser. Jeg er sikker på at denne medlemstilgang ikke alene skyldes rabatorrdningen, men også kan tilskrives vores store palette af tilbud til medlemmerne, for eksempel ny ISO9001-skabelon med VE-godkendelse indarbejdet, forsikringsordningen, guidelines for brug af Verdensmål samt meget mere.

Nye medlemmer giver nyt liv og dynamik til vores 75 årige forening, og vi byder alle hjerteligt velkommen.

### **Et travlt år for sekretariatet**

Bestyrelsen har satset på en øget kommunikationsindsats, og jeg håber at I alle har lagt mærke til aktiviteten på Facebook, hvor der bl.a. har været lagt mange videoer ud i løbet af året, ligesom vores brancheblad temp har fået et løft på såvel indholdssiden som på det grafiske layout. Tak til Anni og Kamma for den store indsats.

Det har været et travlt år i sekretariatet; nye medlemstilbud som skulle køres i gang, drift af eksisterende aktiviteter og politisk arbejde. I en periode endda uden den sædvanlige kontorhjelpe. Søren har derfor måttet holde for på ekstraordinært mange opgaver. Tak til Søren for at levere varen på trods af arbejdspresset, altid med foreningens interesse i fokus.

Bestyrelsen siger tusind tak for det store arbejde til hele sekretariatet! Samtidig håber jeg som afgående formand at vi her på generalforsamlingen kan beslutte en styrkelse af sekretariatet med en teknisk konsulent, der kan styrke den faglige vejledning til medlemmerne og give vores brancheforening mere tyngde i de vigtigste slag, vi kæmper for branchen.

### **Bestyrelsesarbejdet**

De første bestyrelsesmøder i denne periode foregik digitalt, således at vi for første gang i min formandsperiode ikke startede med at afholde det sædvanlige bestyrelsesinternat i februar. Det kunne først afholdes i juni måned.

Som formand vil jeg gerne takke alle i bestyrelsen for en stor arbejdsindsats og stort engagement. Jeg synes, at vi har haft nogle gode og konstruktive drøftelser, og at alle har haft fokus på at tænke fremad imod, hvad der er bedst for branchen.

### **Tak for tilliden**

Dette bliver min sidste årsberetning som formand for Dansk Køl & Varme. Det har været 4 år med fart over feltet, hvor vores brancheforening har flyttet sig meget. Vi har fået skruet op for aktiviteterne, op for medlemstilbuddene og op for foreningens profil, der er blevet skarpere – ikke mindst med vores nye navn og logo.

Jeg vil gerne takke både bestyrelse og sekretariat for to gode perioder som formand

Jeg vil også gerne sige tak til alle jer medlemmer for de 2 perioder jeg har fået som formand. Jeg er taknemmelig for den tillid, jeg er blevet vist, og glæder mig til fortsat at følge foreningens arbejde for at skabe grøn køl i Danmark.

Christian Ildor, november 2021